



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 57 24 cd d1 03 e9 d1 3c 82 ea 11 7a d9 15 aa 59 87 1a 2b f8
Владелец: Даровская Марина Германовна
Действителен: с 16.07.2021 по 16.07.2022
Дата подписи: 17.02.2022 16:33:18

УТВЕРЖДЕН
приказом МБУДО «ЦДМШ»
от 30.12.2021 №263-ОД

ОТЧЕТ

О РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ В МБУДО «ЦДМШ» ЗА 2021 ГОД

№ п/п	Мероприятия	Информация о выполнении
1. Организационные мероприятия		
1.1.	Мониторинг действующего законодательства по противодействию коррупции. Актуализация нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности.	Осуществляется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Проведены заседания Комиссии по противодействию коррупции в соответствии с планом работы на 2021 год. Утвержден План мероприятий по противодействию коррупции и состав рабочей группы по противодействию коррупции МБУДО «ЦДМШ» на 2022 (приказ МБУДО «ЦДМШ» от 30.12.2021 №263-ОД). Информация размещена на сайте школы в разделе «Антикоррупционная политика». На сайте размещена информация о деятельности школы, отчеты, план ФХД. Изменения в локальных актах в области антикоррупционной политики МБУДО «ЦДМШ» актуализированы и размещены на сайте школы.
1.2.	Заседание рабочей группы по противодействию коррупции.	Заседания проводятся на постоянной основе, один раз в квартал.
1.3.	Доведение до работников школы памятки о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность.	Проведен информационно-просветительский семинар «Антикоррупционная политика»
1.4.	Анализ заявлений, обращений работников и родителей (законных представителей) обучающихся, на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере	За 2021 год поступило и зарегистрировано 432 заявления от родителей (законных представителей) обучающихся (о переводе, поступлении, отчислении) и одно обращение граждан. Проведен анализ поступивших заявлений, в том числе поступающих через

	деятельности школы, в том числе поступающих через систему общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон, ящик для обращения граждан).	систему общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон, ящик для обращения граждан) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности школы. Фактов коррупции в сфере деятельности школы не выявлено.
1.5.	Предоставление отчетной информации по выполнению мероприятий антикоррупционной направленности школы в Департамент культуры и туризма администрации города Южно-Сахалинска.	Отчетная информация по выполнению мероприятий антикоррупционной направленности школы предоставляется в Департамент культуры и туризма администрации города Южно-Сахалинска по запросу, в установленные сроки.
2. Обеспечение доступности и открытости информации о деятельности МБУДО «ЦДМШ»		
2.1.	Своевременное наполнение на официальном сайте тематического раздела «Антикоррупционная политика», размещение локальных актов антикоррупционного содержания, информации о ходе реализации антикоррупционного плана мероприятий.	На официальном сайте тематического раздела «Антикоррупционная политика» МБУДО «ЦДМШ» размещены локальные акты антикоррупционного содержания: - План мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО «ЦДМШ» на 2021 год; - Положение об антикоррупционной рабочей Группе по противодействию коррупции МБУДО «ЦДМШ», утвержденное приказом от 02.11.2017 № 163-ОД; - Антикоррупционная политика МБУДО «ЦДМШ», утвержденная приказом от 06.06.2019 № 159-ОД; - Кодекс этики и служебного поведения работников МБУДО «ЦДМШ», утвержденный приказом от 30.12.2020 № 231-ОД; - Положение о конфликте интересов работников МБУДО «ЦДМШ», утвержденное приказом от 06.06.2019 № 159-ОД; - Порядок работы с обращениями граждан в МБУДО «ЦДМШ», утвержденный приказом от 10.01.2019 № 12-ОД; - Порядок уведомления директора о фактах обращения в целях склонения работников МБУДО «ЦДМШ» к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом от 10.01.2019 № 12-ОД; - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МБУДО «ЦДМШ», утвержденные приказом от 10.01.2019 № 12-ОД.

		В ходе реализации антикоррупционного плана мероприятий, раздел «Антикоррупционная политика» МБУДО «ЦДМШ» обновляется.
2.2.	Размещение на информационном стенде графика приёма граждан по вопросам о случаях правонарушений работников школы.	Графики приема, телефоны и адреса для возможной подачи жалоб и обращений граждан на действие (бездействие) административного, педагогического и иного персонала школы размещены на стенде «Информация» в холле 1 этажа МБУДО «ЦДМШ».
2.3.	Размещение на информационных стендах школы лицензии, устава, правил приёма, информации о предоставляемых услугах, в том числе платных, режиме работы школы.	На информационных стендах «Информация» в холле 1 этажа МБУДО «ЦДМШ» размещены: лицензия, устав, правила приёма, информация о предоставляемых услугах, в том числе платных, режиме работы школы. Информационные стенды МБУДО «ЦДМШ» обновляются ежеквартально.
2.4.	Использование прямых телефонных линий, электронной почты с директором школы и другими членами администрации в целях активного привлечения общественности к борьбе с коррупционными правонарушениями.	Проведены прямые телефонные линии: с директором МБУДО «ЦДМШ», заместителем директора по учебной работе - по вопросам поступления в школу (февраль, март, сентябрь 2020); с заместителем директора по учебной - по вопросам оказания платных образовательных услуг, сдачи имущества в аренду (прокат) (август 2020).
3.Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля		
3.1.	Осуществление личного приёма граждан директором школы	Личный прием граждан директор МБУДО «ЦДМШ» ведет еженедельно, по понедельникам с 17-15 до 18-15.
3.2.	Участие профкома и членов коллектива в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.	В соответствии с Положением о премировании работников МБУДО «ЦДМШ» от 06.02.2019 № 43-ОД, утвержден состав комиссии по распределению премии работникам (далее – Комиссия). Комиссия проводится один раз в месяц по мере необходимости. Комиссия анализирует информацию о деятельности каждого работника за отчетный период по представлениям руководителей структурных подразделений и заведующих отделений, являющихся основанием для премирования.
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств, средств, поступающих от приносящей доход деятельности		

4.1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	<p>Финансовая отчетность МБУДО «ЦДМШ» составляется и предоставляется в соответствии с Федеральным Законом «О бухгалтерском учете» от 6 декабря 2011 №402-ФЗ, Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 №33н «Об утверждении Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений», Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 1 декабря 2010 №157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» и иными нормативно-правовыми актами в сфере бухгалтерского учета в сроки, установленные учредителем.</p>
4.2.	Соблюдение требований, установленных ФЗ-44 от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	<p>Проведены рабочие совещания и инструктаж в целях соблюдения требований, установленных ФЗ-44 от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;</p> <p>Разработан и утвержден план повышения квалификации на 2021-2022, с учетом необходимости прохождения обучения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Закупки для нужд учреждения осуществляются в соответствии с требованиями законодательством.</p> <p>План – график закупок товаров, работ и услуг размещен на официальном сайте гос. закупок Zakupki.gov.ru, изменения вносятся своевременно.</p>
4.3.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи	<p>Расходование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности производится в рамках уставной деятельности учреждения и в соответствии с Планом финансово-хозяйственной</p>

		деятельности учреждения, Положением об оказании платных образовательных услуг МБУДО «ЦДМШ».
4.4.	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности сдачи в аренду имущества, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования.	Утвержден Порядок сдачи имущества в аренду (прокат) МБУДО «ЦДМШ», Перечень музыкальных инструментов для сдачи в прокат и цены на музыкальные инструменты, сдаваемые МБУДО «ЦДМШ» (приказ от 09.09.2020 №131-ОД). В период с 15 по 26 ноября 2021 года проведена инвентаризация нефинансовых активов (приказ от 11.11.2021 №197-ОД). Излишков и недостатков не выявлено.

Выводы:

Все запланированные на 2021 год антикоррупционные мероприятия выполнены в полном объеме.

Ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МБУДО «ЦДМШ» на период 2022 года назначен Егоров А.В., ведущий юрисконсульт.

Приказом директора МБУДО «ЦДМШ» от 30.12.2021 №263-ОД утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО «ЦДМШ» на 2022 год.

Перечень локальных актов МБУДО «ЦДМШ» по противодействию коррупции с указанием реквизитов прилагается.

В ходе реализации антикоррупционного плана мероприятий, тематический раздел сайта МБУДО «ЦДМШ» «Антикоррупционная политика» своевременно актуализируется.

В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, недопущения личной заинтересованности работников МБУДО «ЦДМШ», имеющих семейные и иные личные отношения в коллективе, которые могут вступить в противоречие с интересами школы, разработано и утверждено приказом директора МБУДО «ЦДМШ» от 06.06.2019 №159-ОД «Положение о конфликте интересов работников», где в разделе 7 «Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников Школы» перечислены меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Меры дисциплинарного воздействия к работникам МБУДО «ЦДМШ» в 2021 году не применялись, ввиду отсутствия выявленных нарушений.

Директор

М.Г. Даровская